

PRINCIPES ET CODE DES PRATIQUES DU RJC AND PRADOREN S.A.

Ce document présente et définit les pratiques environnementales, sociales et éthiques dans le respect des droits de l'Homme qui s'appliquent à tous nos collaborateurs, nos fournisseurs, nos sous-traitants et nos intervenants.

Les objectifs de Pradoren étant de :

- Maintenir des pratiques éthiques, tant opérationnelles que commerciales
- Respecter les droits de l'Homme, respecter les salariés, encourager une main-d'œuvre diversifiée et lui offrir un environnement de travail sécurisé
- Gérer et minimiser les besoins en énergie et en ressources naturelles, protéger la biodiversité, prévenir et réduire la pollution
- Respecter toutes les lois applicables et gérer les risques tant opérationnels que commerciaux concernant notamment nos partenaires, nos sous-traitants et nos fournisseurs

Ethique des affaires/Déontologie

- Nous nous engageons à exercer nos activités dans le respect de la Loi applicable, de façon éthique et transparente
- Nous ne participons à aucune activité de corruption
- Nous ne tolérons pas le blanchiment d'argent et/ou le financement du terrorisme
- Nous adhérons au système de certification du Processus de Kimberley et au système des garanties du Conseil Mondial du Diamant
- Nous révélons complètement et précisément les caractéristiques des produits que nous vendons
- Nous prenons des mesures raisonnables pour garantir l'intégrité physique et la sécurité des expéditions des produits
- Nous respectons le secret commercial et la confidentialité des données

Droits de l'Homme et Performance Sociale

- Nous croyons en les droits de l'homme fondamentaux et en la dignité de l'individu. Nous les respectons conformément à la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme des Nations Unies
- Nous ne tolérons pas le recours au travail des enfants
- Nous n'avons pas recours au travail forcé, esclave, de servitude ou au travail de prisonniers et nous ne restreignons pas la liberté de mouvement des employés et de leurs dépendants
- Nous nous engageons à respecter des normes élevées en matière de santé et de sécurité dans nos activités
- Nous n'empêchons pas les travailleurs de s'associer librement. Dans les pays où ces libertés sont interdites par la loi, nous soutenons des moyens parallèles de dialogue
- Nous ne procédons à aucune discrimination, sur le lieu de travail, fondée sur la race, l'ethnie, la caste, le pays d'origine, la religion, le handicap, le sexe, l'orientation sexuelle, l'adhésion à un syndicat, l'affiliation politique, le statut marital, l'apparence physique, l'âge ou autre base interdite, de façon à ce que tous les individus déclarés « aptes au travail » reçoivent des chances égales et ne fassent pas l'objet de discrimination concernant des facteurs qui ne sont pas liés à leur capacité d'effectuer leur travail

- Nous n'utilisons pas de châtiment corporel, quelles que soient les circonstances et nous interdisons les recours au traitement dégradant, au harcèlement, aux abus, à la coercition ou à l'intimidation, sous toutes leurs formes
- Nous respectons la législation en matière de durée du travail et de rémunération, ou, lorsqu'aucune disposition juridique n'a été établie, les normes prédominantes de l'industrie
- Nous soutenons le développement des communautés auprès desquelles nous opérons, contribuant ainsi à leur bien-être social et économique
- Nous reconnaissons et respectons le droit des peuples indigènes et la valeur de leur patrimoine social, culturel et traditionnel

Performance environnementale

- Nous exerçons nos activités tout en respectant l'environnement
- Nous gérons notre empreinte environnementale en éliminant ou minimisant les impacts négatifs sur l'environnement
- Nous nous assurons de l'efficacité de nos opérations en gérant notre utilisation des ressources et de l'énergie
- Nous adoptons des pratiques destinées à mettre en valeur la biodiversité et à réduire les impacts négatifs sur la biodiversité

Système de gestion

- Nous respectons les lois applicables et communiquons au public notre engagement au Code des Pratiques RJC
- Nous évaluons nos risques, dont les risques émanant de nos partenaires commerciaux et établissons des systèmes de gestion et d'amélioration des pratiques environnementales, sociales, éthique et relatives aux droits de l'Homme, de l'entreprise

Pradoren S.A.

Hakim Allou